

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБОУ СОШ с. Карновар

(протокол от 27.08.2022 г. № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ села

Карновар

Ф.С.Салюкова

Приказ № 8 от 27.08 2022 г.



**Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
Муниципальной бюджетной общеобразовательной организации
средней общеобразовательной школы села Карновар**

**с. Карновар
2022 г.**

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающих у работников Муниципальной бюджетной общеобразовательной организации средней общеобразовательной школы села Карновар (далее – организация), в ходе исполнения ими трудовых функций.

Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящее Положение распространяется на директора, заместителей директора по УВР и ВР, а также на работников организации, должности которых включены в перечень должностей в организации, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – работники организации).

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника либо должностное лицо, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов.

1. Урегулирование конфликта интересов в организации осуществляется на основе следующих принципов:

1.1. обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

1.2. индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

1.4. соблюдение баланса интересов организации, и её работников при урегулировании конфликта интересов;

1.5. защита работника организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника организации личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, работник организации подает на имя директора уведомление (приложение к настоящему Положению).

Понятия «личная заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ « О противодействии коррупции».

2.Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению директора организации работником либо должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

4. По результатам рассмотрения работником или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

5.В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

6.Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются директору организации.

7.Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

8.Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает директор организации.

9.В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) организация не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Администрацию Карноварского сельского совета.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

1.Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

-ограничение доступа работника организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

-отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

-пересмотр и изменение трудовых функций работника организации;

-временное отстранение работника организации от должности;

-перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

-отказ работника организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

-увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта
интересов

Директору Муниципальной бюджетной
Общеобразовательной организации средней
общеобразовательной школы села Карновар

(Ф.И.О.)

от _____

(Ф.И.О. работника организации, должность,
телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

_____.

(подпись, инициалы и фамилия)

(дата)